

## НАУЧНАЯ ЖИЗНЬ

DOI: 10.25990/socinstras.pss-27.tzwt-2e60

EDN: WNMWDS

УДК 316.334.22



*ГАЛИНА ВАСИЛЬЕВНА ЕРЕМИЧЕВА*<sup>1</sup>,  
*ГАЛИНА АЛЕКСАНДРОВНА МЕНЬШИКОВА*<sup>2</sup>,  
*КОНСТАНТИН АЛЕКСАНДРОВИЧ ГАЛКИН*<sup>1</sup>

<sup>1</sup> *Социологический институт РАН — филиал ФНИСЦ РАН,  
Санкт-Петербург, Россия*

<sup>2</sup> *Санкт-Петербургский государственный университет,  
Санкт-Петербург, Россия*

### ОБЗОР СЕКЦИИ «ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ СИНГУЛЯЦИЯ: РЕАЛЬНОСТЬ ИЛИ УТОПИЯ, И КАК В НЕЙ САМОРЕАЛИЗОВАТЬСЯ МОЛОДЕЖИ» САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО МЕЖДУНАРОДНОГО ФОРУМА ТРУДА — 2025

*Ссылка для цитирования:* Еремичева Г. В., Меньшикова Г. А., Галкин К. А. Обзор секции «Технологическая сингуляция: реальность или утопия, и как в ней самореализоваться молодежи» Санкт-Петербургского международного форума труда — 2025 // Петербургская социология сегодня. — 2025. — № 27. — С. 101–107. — DOI: 10.25990/socinstras.pss-27.tzwt-2e60; EDN: WNMWDS

В рамках мероприятий, посвященных современным исследованиям в сфере труда на Санкт-Петербургском международном форуме труда в Санкт-Петербургском государственном университете, прошла секция под названием «Технологическая сингуляция: реальность или утопия, и как в ней самореализоваться молодежи?». Модераторами секции были Галина Васильевна Еремичева, кандидат философских наук, старший научный сотрудник Социологического института РАН — филиала ФНИСЦ РАН, руководитель Центра исследований

социально-трудовой сферы им. Б. Г. Тукумцева СИ РАН — филиала ФНИСЦ РАН, и Галина Александровна Меньшикова, кандидат экономических наук, доцент кафедры социального управления и планирования Санкт-Петербургского государственного университета. Главной задачей секции стало обсуждение влияния новых технологических решений и развития искусственного интеллекта на трансформацию сферы занятости. Особое внимание было уделено изменениям в подходах к поиску и развитию профессиональных талантов, а также эволюции отдельных профессий в условиях цифровизации. Партнерами научного мероприятия были Высшая школа безопасности труда Санкт-Петербургского государственного университета, Центр исследования проблем социально-трудовой сферы им. Б. Г. Тукумцева Социологического института РАН — филиала ФНИСЦ РАН, секция исследователей социальной сферы труда.

Во вступительном слове Г. В. Еремичева обратила внимание аудитории на то, что сверхбыстрое развитие сферы новых технологий и ИИ, с одной стороны, вызывает фантастические прогнозы, а с другой — столь же невероятные опасения и страхи того, что ИИ станет неуправляемым и настолько самодостаточным, что он будет эволюционировать без вмешательства человека. Технологическая сингулярность — это момент времени, когда мощность компьютерных программ превысит вычислительную мощность человеческого мозга. Для нашей дискуссии эта теория интересна тем, что в случае ее реализации насколько радикально изменится трудовая деятельность и повседневная жизнь, как можно связать этот прогноз с активной интеграцией молодежи в цифровую экономику, какими рисками это будет сопровождаться и как адаптироваться к новой реальности в условиях неопределенности. Какие подходы, методы и практики используются молодежью — самой амбициозной и креативной частью населения, какие кадровые гарантии и социальную защиту может им предложить государство на рынке труда.

Г. А. Меньшикова подчеркнула актуальность социальных преобразований, охватывающих современные рынки труда, и то, что данные изменения требуют пересмотра устоявшихся стратегий управления человеческими ресурсами, модернизации систем образования и подготовки кадров, а также совершенствования практик управления талантами.

В первом докладе секции было представлено исследование «Молодежь в сфере труда и занятости: динамика уровня безработицы, вызовы цифровой экономики и стратегии адаптации (на примере

общероссийской статистики и Республики Карелия)» кандидата социологических наук, старшего преподавателя кафедры политических и социальных наук Петрозаводского государственного университета Елены Николаевны Лузгиной. Докладчик указала на то, что внедрение цифровых технологий приводит к трансформации динамики трудоустройства среди молодых специалистов. При этом сохраняются определенные традиционные для региона сферы, в которых молодое поколение стремится продолжать трудовую деятельность, например в интенсивно развивающихся в последнее время сферах туризма и сервиса. Были выделены ключевые направления, сохраняющие привлекательность для молодежи, которые не связаны с общей тенденцией цифровизации и развития отдельных профессий.

Тематика карьерного роста молодежи получила дальнейшее развитие в докладе «Роль образовательных учреждений в карьерной навигации молодежи в современном мире: опыт работы Лаборатории карьерной навигации Казанского инновационного университета» кандидата философских наук, доцента ЧОУ ВО НФ Казанский инновационный университет им. В. Г. Тимирязова, руководителя Лаборатории карьерной навигации Светланы Флюоровны Туктамышевой. Доклад был посвящен вопросам карьерной навигации и деятельности университетских центров, способствующих профессиональной ориентации. Докладчик акцентировала внимание на необходимости соответствия системы карьерной навигации в связи с актуальными запросам рынка труда и достаточно детально представила нюансы разработанного ею термина «карьерная навигация». Подчеркивалось значение внедрения соответствующих механизмов карьерной навигации как в университетах, так и на уровне среднеспециальных образовательных учреждений. Важной мыслью, прозвучавшей в докладе, стало утверждение о необходимости непрерывности процесса профессионального самоопределения. Карьерная навигация должна сопровождать обучающегося на всех этапах образования — от поступления в колледж до окончания университета. Такой подход способствует более осознанному выбору профессии и формированию устойчивых профессиональных интересов, что, в свою очередь, положительно влияет на качество подготовки специалистов.

Доклад под названием «Виртуальный рок: кейс инновационного предпринимательства в музыкальной индустрии» кандидата социологических наук, доцента Высшей школы медиакоммуникаций и связей с общественностью Санкт-Петербургского политехнического

университета им. Петра Великого Сании Исааковны Бояркиной и бизнес-аналитика ООО «Единая техническая диспетчерская» Эльвиры Сергеевны Кузнецовой был посвящен интересной и нетривиальной теме — трансформации музыкальной индустрии в условиях цифровизации. Докладчики обстоятельно осветили изменения, происходящие в производстве, распространении и восприятии музыкальных произведений. Были затронуты актуальные и не всегда позитивные ситуации, касающиеся взаимодействий аудитории с артистами в условиях цифрового формата. Особое внимание было уделено феномену «телесности» музыканта, физического присутствия исполнителя и тому, как меняется восприятие этого аспекта у слушателей. Авторы пришли к выводу, что именно восприятие «неосязаемости» исполнителя может ограничивать популярность виртуализированной музыки и затруднять формирование лояльной аудитории. На секции развернулась активная дискуссия по вопросам негативных и позитивных сторон этого современного формата музыкального искусства.

Следующий доклад, «Таланты: новая и старая коннотация термина», Галины Александровны Меньшиковой, кандидата экономических наук, доцента кафедры социального управления и планирования Санкт-Петербургского государственного университета, был посвящен теме управления талантами и развития соответствующих практик. Исследовательница представила обзор зарубежных научных работ, в которых рассматриваются современные интерпретации концепта «управление талантами». Было отмечено, что в настоящее время понятие «талант» утрачивает прежнюю связь исключительно с высококвалифицированными профессиями. Сегодня этот термин охватывает более широкий спектр уникальных умений и стремлений человека к профессиональной самореализации. Таким образом, акцент смещается с жесткой иерархии профессиональных навыков на индивидуальные особенности и потенциал личности. В условиях кадрового дефицита личные качества и способность работника быть креативным и инициативным — важные компетенции для работодателя.

Доклад кандидата социологических наук, старшего научного сотрудника Социологического института РАН — филиала ФНИСЦ РАН Константина Александровича Галкина «Возможности, перспективы и барьеры развития профессии социолога-исследователя в эпоху новой социальности искусственного интеллекта», посвященный социологии как профессии, анализировал ее трансформацию в условиях цифровой реальности. Особое внимание было уделено тем

изменениям, которые происходят в практике социологической деятельности с учетом внедрения новых технологий. Были рассмотрены возможные сценарии трансформации профессии: от полного перехода на цифровые методы до сохранения традиционных социологических инструментов с параллельным развитием цифровых подходов. Кроме того, в докладе был представлен содержательный обзор актуальных исследований, касающихся перспектив развития социологии. Затронуты также методологические вопросы, включая критику позитивизма и необходимость перехода к более гибким исследовательским стратегиям.

Последний доклад секции, «Развитие карьерной грамотности как ответ на кадровый дефицит: анализ современных тенденций в профориентации», младшего научного сотрудника Социологического института РАН — филиала ФНИСЦ РАН Рассоловой Елены Николаевны был посвящен профессии профориентолога — специалиста, играющего ключевую роль в формировании профессиональных траекторий. Было отмечено, что эта профессия стремительно развивается, приобретая востребованность как в образовательных учреждениях, так и в крупных корпорациях. Докладчик акцентировала внимание на важности системного подхода к профориентации, включающего разработку профессиональных стандартов, соотнесение деятельности профориентологов с другими смежными профессиями, а также ориентацию на постоянно обновляющийся «Атлас новых профессий».

В завершение секции были подведены итоги, обозначившие ключевые векторы развития профессионального мира в условиях цифровой трансформации. Особое внимание было уделено вопросам профессиональной ориентации и необходимости создания устойчивой системы карьерной навигации, способной адаптироваться к требованиям современного рынка. Также был сделан акцент на важности непрерывного образования и развития компетенций, соответствующих как профессиональным, так и личностным запросам нового поколения.

Заинтересованность участников секции в обсуждении различных гипотетических сценариев изменений трудовой деятельности и повседневной жизни в условиях интенсивного развития ИИ показала актуальность и дискуссионность этой тематики. Характерно, что высокая степень вовлеченности молодежи и более возрастных работников в процесс цифровизации сочетается с тем, что современные работники пока не ощущают воздействия ее «неуправляемых и необратимых» последствий на трудовой процесс.

**Сведения об авторах**

**Еремичева Галина Васильевна**, кандидат философских наук,  
Социологический институт РАН — филиал ФНИСЦ РАН,  
Санкт-Петербург, Россия.  
eremag@mail.ru

**Меньшикова Галина Александровна**, кандидат экономических наук,  
Санкт-Петербургский государственный университет,  
Санкт-Петербург, Россия.  
menshikova.g.a@mail.ru

**Галкин Константин Александрович**, кандидат социологических наук,  
Социологический институт РАН — филиал ФНИСЦ РАН,  
Санкт-Петербург, Россия.  
Kgalkin1989@mail.ru

Статья поступила в редакцию: 11.04.2025;  
поступила после рецензирования и доработки: 14.04.2025;  
принята к публикации: 15.04.2025.

**GALINA V. EREMICHEVA,**  
**GALINA A. MENSHIKOVA,**  
**KONSTANTIN A. GALKIN**

*None, St. Petersburg University  
St. Petersburg, Russian Federation*

**REVIEW OF THE SECTION  
“TECHNOLOGICAL SINGULARITY:  
REALITY OR UTOPIA, AND HOW YOUNG PEOPLE  
CAN SELF-ACTUALIZE IN IT”  
ST. PETERSBURG INTERNATIONAL  
LABOR FORUM — 2025**

*For citation:* Eremicheva G. V., Menshikova G. A., Galkin K. A. Review of the section “Technological Singularity: Reality or utopia, and how young people can self-actualize in it” St. Petersburg International Labor Forum — 2025. St. Petersburg Sociology Today. 2025. No. 27. P. 101–107. DOI: 10.25990/socinstras.pss-27.tzwt-2e60; EDN: WNMWDS

***Information about the authors***

**Eremicheva Galina V.**, Candidate of Philosophical Sciences,  
The Sociological Institute of the RAS — Branch of FCTAS RAS  
St. Petersburg, Russian Federation.  
eremag@mail.ru

**Menshikova Galina A.**, Candidate of Economic Sciences,  
St Petersburg University,  
St. Petersburg, Russian Federation.  
menshikova.g.a@mail.ru

**Galkin Konstantin A.**, Candidate of Sociological Sciences,  
The Sociological Institute of the RAS — Branch of FCTAS RAS  
St. Petersburg, Russian Federation.  
Kgalkin1989@mail.ru

Received: 11.04.2025;  
revised after review: 14.04.2025;  
accepted for publication: 15.04.2025.